

Algemene Voorwaarden – versie 21-08-2022

Betreft: Algemene Voorwaarden Gezondheidsrechtelijke Studenten Amsterdam (GRSA)

1) **Wat houdt het lidmaatschap in?**

Het lidmaatschap bij Gezondheidsrechtelijke Studenten Amsterdam (hierna: GRSA) is persoonsgebonden en geeft u toegang tot producten en diensten die de GRSA aanbiedt. Het lidmaatschap biedt u de volgende voordelen:

- a) Een lidmaatschap bij een vereniging speciaal opgericht voor studenten die de master Gezondheidsrecht volgen aan de Universiteit van Amsterdam (UvA).
- b) Toegang tot evenementen van de GRSA:
 - i) Onder evenementen wordt verstaan: seminars, (netwerk)borrels, workshops, lezingen, kantoorbezoeken, excursies, themabijeenkomsten en evenementen van soortgelijke aard;
 - ii) Voor evenementen kan een inschrijving worden vereist waarbij er sprake kan zijn van een beperkt aantal plaatsen, waardoor alleen de eerste inschrijvingen verzekerd zijn van aanwezigheid bij het evenement;
 - iii) Aan evenementen kunnen extra toegangskosten en/of andere kosten verbonden zijn.

2) **Wie kan lid worden van de GRSA?**

Lid van de vereniging kunnen worden natuurlijke personen zijnde:

- a) Juristen Gezondheidsrecht;
- b) Studenten Gezondheidsrecht;
- c) Personen met interesse of een professionele affiniteit met het gezondheidsrecht.

3) **Stemrecht**

Alle leden van de GRSA mogen deelnemen aan de ledenvergaderingen en stemmen over zaken betreffende de GRSA. De volledige statuten kunt u bij ons opvragen via grsabestuur@gmail.com.

4) **Van wanneer tot wanneer loopt uw lidmaatschapsjaar?**

Uw lidmaatschap loopt vanaf de dag van uw inschrijving tot aan de dag dat u precies een jaar lid bent. Uw lidmaatschap wordt automatisch stilzwijgend verlengd, tenzij u uw lidmaatschap opzegt. Uw lidmaatschap is maandelijks opzegbaar.

5) **Bedenktijd**

- a) U heeft 14 dagen bedenktijd;

b) De bedenktijd als bedoeld in onder a) gaat in zodra u uw inschrijving voor een lidmaatschap heeft voltooid;
c) Indien u besluit om uw inschrijving binnen de bedenktijd als bedoeld onder a) terug te willen draaien, dient u een e-mail te sturen naar grsabestuur@gmail.com. U hoeft hierbij geen reden van opzegging aan te geven.

6) Activiteitenbeleid

Wanneer u zich heeft aangemeld voor een activiteit rekenen wij op uw komst. Als u onverhoopt niet kan komen, moet u zich binnen uiterlijk 72 uur voor aanvang van de activiteit afmelden.

7) Hoe kunt u uw lidmaatschap opzeggen?

U kunt uw lidmaatschap opzeggen door een e-mail te sturen naar grsabestuur@gmail.com.

8) Wat gebeurt er nadat u uw lidmaatschap heeft opgezegd?

a) U ontvangt van ons een bevestiging van opzegging per e-mail op het door u verstrekte e-mailadres;
b) U wordt per de eerste van de volgende maand na de opzegging uitgeschreven als lid;
c) De aan het lidmaatschap gekoppelde voordelen vervallen per de eerste van de volgende maand na opzegging van het lidmaatschap.

9) Wanneer kan de GRSA uw lidmaatschap beëindigen?

a) Als u zich verbaal dan wel fysiek onredelijk of agressief gedraagt tegen (bestuurs)leden en/of als zij de situatie als dreigend ervaren;
b) Indien van het bestuur redelijkerwijs niet gevergd kan worden en het lidmaatschap van het lid te laten voortduren.

10) Wat gebeurt er als de GRSA uw lidmaatschap beëindigt?

Wij brengen u per e-mail op de hoogte van het beëindigen van uw lidmaatschap.

11) Hoe gaan wij om met uw persoonlijke gegevens?

Wij leggen in het kader van onze dienstverlening gegevens vast wanneer u een lidmaatschap afsluit of anderszins contact heeft met de GRSA. Wij gebruiken deze gegevens voor de uitvoering van uw rechten op grond van het lidmaatschap, de uitvoering van overeenkomsten, voor diverse interne analysedoeleinden, voor de ontwikkelingen van producten en diensten en om leden/bezoekers van onze nieuwe producten en diensten op de hoogte te houden. Wij zullen uw gegevens ten alle tijden discreet behandelen. Meer hierover vindt u in onze privacyverklaring.

12) Aansprakelijkheid

a) Indien wij aansprakelijk mochten zijn, dan is deze aansprakelijkheid beperkt tot hetgeen in deze algemene voorwaarden is geregeld;

b) Wij zijn niet aansprakelijk voor schade, van welke aard ook, ontstaan doordat wij zijn uitgegaan van door of namens u verstrekte onjuiste en/of onvolledige gegevens;

c) Indien wij aansprakelijk mochten zijn voor enigerlei schade, dan is de aansprakelijkheid van ons beperkt tot maximaal tweemaal de kosten van het lidmaatschap, althans tot dat gedeelte van de kosten van het lidmaatschap waarop de aansprakelijkheid betrekking heeft;

d) De aansprakelijkheid van ons is in ieder geval steeds beperkt tot het bedrag der uitkering van onze verzekeraar in voorkomend geval;

e) Wij zijn uitsluitend aansprakelijk voor directe schade;

f) Onder directe schade wordt uitsluitend verstaan de redelijke kosten ter vaststelling van de oorzaak van de schade, voor zover de vaststelling betrekking heeft op schade in de zin van deze voorwaarden, de eventuele redelijke kosten gemaakt om onze gebrekkige prestatie aan de overeenkomst te laten beantwoorden, voor zover deze aan ons toegerekend kunnen worden en redelijke kosten, gemaakt ter voorkoming of beperking van schade, voor zover u aantoont dat deze kosten hebben geleid tot beperking van directe schade als bedoeld in deze algemene voorwaarden;

g) Wij zijn nimmer aansprakelijk voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie;

h) De in dit artikel opgenomen beperkingen van de aansprakelijkheid gelden niet indien de schade te wijten is aan opzet of grove schuld van ons.

13) Intellectueel eigendom

Wij behouden ons de rechten en bevoegdheden voor die ons toekomen op grond van de Auteurswet en andere intellectuele wet- en regelgeving. Wij hebben het recht de door de uitvoering van het lidmaatschap aan onze zijde toegekomen kennis ook voor andere doeleinden te gebruiken, voor zover hierbij geen strikt vertrouwelijke informatie van u ter kennis van derden wordt gebracht.

14) Overmacht

a) Wij zijn niet gehouden tot het nakomen van enige verplichting jegens u indien wij daartoe gehinderd worden als gevolg van een

omstandigheid die niet is te wijten aan schuld, en noch krachtens de wet, een rechtshandeling of in het verkeer geldende opvattingen voor onze rekening komt;

b) Onder overmacht wordt in deze algemene voorwaarden verstaan, naast hetgeen daaromtrent in de wet en jurisprudentie wordt begrepen, alle van buitenkomende oorzaken, voorzien of niet-voorzien, waarop wij geen invloed kunnen uitoefenen, doch waardoor wij niet in staat zijn verplichtingen na te komen. Werkstakingen in het bedrijf van ons of van derden daaronder begrepen. Wij hebben ook het recht ons op overmacht te beroepen indien de omstandigheid die (verdere) nakoming van de overeenkomst verhindert, intreedt nadat wij onze verbintenis hadden moeten nakomen;

c) Wij kunnen gedurende de periode dat de overmacht voortduurt de verplichtingen uit de overeenkomst opschorten. Indien deze periode langer duurt dan twee maanden, dan is ieder der partijen gerechtigd de overeenkomst te ontbinden, zonder verplichting tot vergoeding van schade aan de andere partij.

15) Toepasselijk recht en geschillen

Op alle rechtsbetrekking waarbij wij partij zijn, is uitsluitend het Nederlandse recht van toepassing, ook indien aan een verbintenis geheel of gedeeltelijk in het buitenland uitvoering wordt gegeven of indien de bij de rechtsbetrekking betrokken partij aldaar woonplaats heeft. De toepasselijkheid van het Weens Koopverdrag wordt uitgesloten. De rechter in de vestigingsplaats van ons is bij uitsluiting bevoegd van geschillen kennis te nemen, tenzij de wet dwingend anders voorschrijft. Niettemin hebben wij het recht het geschil voor te leggen aan de volgens de wet bevoegde rechter. Partijen zullen een beroep op de rechter doen nadat zij zich tot het uiterste hebben ingespannen een geschil in onderling overleg te beslechten.

16) Hoe kunt u ons bereiken?

Heeft u een vraag of opmerking, kijk op www.grsa.nl of neem contact met ons op via grsabestuur@gmail.com.

17) Disclaimer

Aan deze Algemene Voorwaarden kunnen geen rechten worden ontleend.